

Sonepar Klokkenluidersprocedure

DOEL

Deze Klokkenuidersprocedure (KP) is onderdeel van de Sonepar Gedragscode. De KP geldt voor alle medewerkers van Sonepar wereldwijd. Doel van de KP is om met iedereen samen te werken en de strijd tegen corruptie bij Sonepar te vereenvoudigen. Ook derden kunnen van deze KP gebruik maken.

HANDELEN IN GOED VERTROUWEN

Als je een schending van de Sonepar Gedragscode wilt melden, moet je aan een aantal voorwaarden voldoen. Je moet:

- in goed vertrouwen en onbaatzuchtig handelen,
- redelijke gronden hebben voor de melding en
- bewijsmateriaal hebben van de schending die je wilt melden.

Als na onderzoek door Sonepar blijkt dat jouw melding niet gegrond was en opzettelijk en te kwader trouw was ingediend, dan is dat een ernstige overtreding. Voor zo'n overtreding kun je een disciplinaire

maatregel opgelegd krijgen, inclusief ontslag.

MELDINGSPROCEDURE

Voor het formeel melden van een schending gebruik je het waarschuwingssysteem op www.sonepar.com/alert. Vermeld in je melding zo veel mogelijk actuele feiten en omstandigheden. Voeg ook relevante documenten toe om de melding te ondersteunen.

OPENBAARMAKING VAN IDENTITEIT

Als je een melding doet via de Klokkenuidersprocedure, moet je bij je melding je identiteit, functie en het bedrijf waar je werkt vermelden. Je anonimiteit is daarbij gegarandeerd. Sonepar treft ook alle redelijke maatregelen om jou te beschermen tegen schade die je door je melding kan ondervinden. Je kunt ook een anonieme melding doen. Sonepar kan deze melding onderzoeken afhankelijk van de aard van de schending en de daarbij ingediende documenten.

VERTROUWELIJKHEID EN KLACHTENBEHANDELING

Alles rondom de ingediende melding is vertrouwelijk: acties, gebeurtenissen, feiten, mededelingen en de identiteit van de (mogelijke) betrokkenen worden strikt vertrouwelijk behandeld, op zo'n manier dat goed onderzoek kan worden gedaan.

Sonepar neemt alle redelijke stappen om te zorgen dat de vertrouwelijkheid is gegarandeerd. Elke melding wordt zo snel mogelijk onderzocht. Als uit het onderzoek blijkt dat een corrigerende maatregel nodig is, dan wordt deze genomen.

Als je een melding hebt gedaan en je hebt te goeder trouw gehandeld, dan krijg je het resultaat van het onderzoek te horen. Als na de melding geen verdere actie wordt ondernomen, dan wordt alle documentatie rondom de melding vernietigd.

GEEN VERGELDING

Als je te goeder trouw en op goede gronden een schending van de Sonepar Gedragscode meldt, mag je hiervoor niet worden gestraft op wat voor manier dan ook. Het bestraffen van een melding is in strijd met de waarden van Sonepar en in strijd met de wet. Dit heet het verbod op vergelding.

Een medewerker die handelt in strijd met het verbod op vergelding, kan een disciplinaire maatregel opgelegd krijgen, waaronder ontslag.

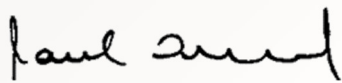
Onder 'vergelding' wordt verstaan: alle vormen van demotie, ontslag, opschorting, bedreiging, intimidatie of discriminatie of elke andere manier van vergelding als gevolg van het doen van een melding.

VRAGEN

Heb je vragen of zorgen over de Sonepar Gedragscode? Neem dan eerst contact op met je leidinggevende, de afdeling HR of de Compliance Officer van Technische Unie B.V. Als je wilt kun je ook contact opnemen met de Sonepar Chief Compliance Officer via chiefcomplianceofficer@sonepar.com.

19 december 2017

Afdeling Compliance Sonepar



Paul Trudel,
Chief Compliance Officer

19 december 2017

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com

