

Gedragcode

Nalevingsrichtlijnen

INHOUD

- 3** **VERBOD OP CORRUPTIE EN BEÏNVLOEDING**

- 6** **BOEKHOUDKUNDIGE CONTROLEPROCEDURES**

- 7** **EERLIJKE MEDEDINGING**

- 9** **EXPORT- EN IMPORTVOORSCHRIFTEN**

- 10** **SANCTIEBELEID**

VERBOD OP CORRUPTIE EN BEÏNVLOEDING

Sonepar verbiedt uitdrukkelijk elke vorm van directe of indirecte corruptie en beïnvloeding.

CORRUPTIE / OMKOPING

Corruptie of omkoping betekent dat iemand een onrechtmatig voordeel geeft aan of vraagt van iemand anders, met als doel dat de ontvanger iets doet (of niet doet) dat binnen zijn invloedssfeer ligt. Een voorbeeld is het geven van geld aan een politieagent om een bekeuring te ontlopen.

Omkoping kan actief of passief plaatsvinden. Als je zelf iemand omkoopt is er sprake van actieve omkoping. Ben jij degene die wordt omgekocht, dan is er sprake van passieve omkoping.

Omkoping kan direct plaatsvinden, maar ook indirect, bijvoorbeeld via agenten, tussenpersonen, consultants, zakelijke netwerkers, etc..

Er is al sprake van omkoping als het onrechtmatige voordeel enkel wordt aangeboden, ook als het uiteindelijk niet wordt aanvaard of uitgevoerd.

Alle vormen van omkoping zoals hierboven omschreven zijn verboden, zowel in de private als in de publieke sector.

BEÏNVLOEDING

Beïnvloeding lijkt op omkoping, maar er is een verschil. Bij beïnvloeding gaat het niet om het bewerkstelligen of voorkomen van actie door iemand anders, maar om het inzetten van de invloed die iemand heeft op publieke functionarissen, met als doel om voordelen of gunsten te krijgen. Een voorbeeld is het geven van een cadeau aan een gemeenteraadslid zodat diegene de wethouder gaat overtuigen om een bepaald voorstel niet in te dienen.

Ook beïnvloeding kan actief en passief zijn. Bij actieve beïnvloeding zet iemand de invloed van een ander in om via diegene voordeel te behalen. Bij passieve beïnvloeding zoekt/vraagt iemand een gunst om vervolgens zijn invloed aan te wenden om een voordeel voor die ander te behalen.

GESCHENKEN EN VERMAAK

Als medewerker van Sonepar kun je niet altijd en zomaar een 'gebaar van goodwill' geven of aannemen. Dit mag alleen in strikt beperkte gevallen en binnen een geringe omvang. Met grotere gebaren kun je voordeel behalen vanwege je positie binnen Sonepar en dat is niet de bedoeling.

Denk daarbij aan niet-zakelijke reizen of juist bovenmatige zakelijke reizen, een rentevrije lening aan of van een zakelijke partner, het toesturen van een buitensporig aantal promotieartikelen en ieder ander voordeel dat buitensporig, onredelijk of ongepast is of zou kunnen zijn.

De meeste landen hebben hun eigen anti-corruptiewetgeving. In Frankrijk – het thuisland van Sonepar – is dit de wet Sapin II. Deze wet is wereldwijd op Sonepar en al zijn dochterbedrijven van toepassing. Ook als het lokaal gebruikelijk is om geschenken en entertainment te geven of te ontvangen, is het niet toegestaan. De anticorruptierichtlijnen van Sonepar gelden altijd en overal.

FACILITERENDE BETALING

Dit is een betaling, zelfs klein, aan een overheidsfunctionaris om het proces van een dienst waarop de betaler anderszins recht heeft, te versnellen of versoepelen. Dergelijke betalingen zijn verboden. In alle gevallen is een betaling aan een overheidsfunctionaris verboden.

GEBRUIK VAN TUSSENPERSONEN/AGENTEN

Sonepar verbiedt het inhuren en aanhouden van tussenpersonen of agenten (bijvoorbeeld tussen Sonepar en klanten van Sonepar) die corrupte gebruiken bevorderen. Voordat dergelijke tussenpersonen of agenten worden ingezet moet een due diligence-onderzoek plaatsvinden om het risico van aanraking met corruptie te beoordelen.

BEÏNVLOEDING

Beïnvloeding houdt in dat je je invloed bij autoriteiten (overheid, nationaal agentschap, non-profit organisatie) gebruikt om voordelen of een voorkeursbehandeling te krijgen, meestal in ruil voor betaling. Dit is een illegale praktijk. Daarom verbiedt Sonepar zijn medewerkers om hun eventuele 'invloed' bij autoriteiten te gebruiken om nieuwe business of meer winstgevende business binnen te halen voor financieel gewin.

BELANGENVERSTRENGELING

Als medewerker moet je altijd in het beste belang van Sonepar handelen. Daarbij moet je iedere situatie vermijden waarin jouw persoonlijke belang, of dat van familieleden of vrienden, strijdig kan zijn met jouw verplichtingen ten aanzien van Sonepar.

Je moet als medewerker in de positie zijn waarin je een eerlijk en redelijk besluit kunt nemen. Het onderstaande is strikt verboden:

- Je positie of invloed gebruiken om een ongepast persoonlijk voordeel te behalen;
- Vertrouwelijke informatie van Sonepar gebruiken om persoonlijk gewin te behalen;
- Gebruikmaken van interne informatie over Sonepar om persoonlijk gewin te behalen;
- Een belang hebben bij een extern bedrijf dat zaken doet met Sonepar als er een gelegenheid voor de medewerker is om een voorkeursbehandeling te krijgen.

BOEKHOUDKUNDIGE CONTROLEPROCEDURES

Sonepar is onderworpen aan boekhoudvoorschriften en -eisen. We zijn verplicht om nauwkeurig en getrouw alle activa, passiva en bedrijfsactiviteiten van Sonepar bij te houden. Sonepar voert daarvoor een administratie. Een onafhankelijke accountant controleert jaarlijks de jaarrekening.

Alle medewerkers van Sonepar moeten meewerken aan het opstellen en vastleggen van nauwkeurige en tijdige financiële informatie en gegevens om corruptie en beïnvloeding te voorkomen en te vermijden.

Het interne auditteam van Sonepar ondersteunt het interne controleteam van Sonepar om deze doelen te bereiken.

Alle medewerkers van Sonepar moeten alle zakelijke transacties uitvoeren en registreren zodat het management van Sonepar nauwkeurige en tijdige financiële rapportages kan genereren.

EERLIJKE MEDEDINGING

Consumenten hebben baat bij eerlijke concurrentie. Daarom zijn er concurrentiewetten die eerlijke concurrentie bevorderen. Bij Sonepar gaan we serieus om met de verplichtingen die deze wetten ons opleggen. Sonepar doet zaken op een open en eerlijke manier en respecteert de principes van vrije concurrentie. In alle landen waar Sonepar actief is moeten medewerkers de wetten en regels over concurrentie naleven.

VERPLICHTE VOORSCHRIFTEN

Sonepar moet en wil doortastend, onafhankelijk en eerlijk concurreren. Alle medewerkers moeten alle klanten en leveranciers daarom eerlijk en oprecht behandelen en moeten zich houden aan de volgende regels:

- Vraag advies voordat je handelt. Bijvoorbeeld voordat je een gesprek aangaat, een bericht stuurt via e-mail, sms, WhatsApp of op een andere manier communiceert.
- Concurrer te allen tijde sterk, onafhankelijk en eerlijk.

- Stel prijzen en commerciële voorwaarden onafhankelijk vast, waarbij je rekening houdt met de productiekosten, samenhangende kosten, samenhangende diensten, verzoeken van de klant en marktvoorwaarden.
- Vermijd alle onnodige formele of informele zakelijke contacten met concurrenten.
- Bespreek met concurrenten geen gevoelige zaken zoals prijzen, kortingen, contracten en toewijzing van klanten, leveranciers of handelsgebieden.
- Ga met een concurrent geen overeenkomsten of afspraken aan over gevoelige zaken zoals prijzen, kortingen, contracten en toewijzing van klanten, leveranciers of handelsgebieden.
- Deel geen zakelijk gevoelige informatie op bijeenkomsten van brancheverenigingen.
- Neem geen maatregelen die concurrenten belemmeren tot een markt toe te treden.

- Gebruik alleen openbaar beschikbare informatie over concurrenten.
- Deel met klanten geen prijzen en voorwaarden die aan andere klanten zijn aangeboden.

MISBRUIK VAN MACHTSPOSITIE

Een bedrijf met een significant marktaandeel (meer dan 30-35%) heeft een zekere 'machtspositie' ten aanzien van zijn concurrenten. Daarom mag zo'n bedrijf geen buitensporige of discriminerende prijzen vaststellen. Ook mogen de verkoopvoorwaarden niet het effect hebben dat de markt wordt beperkt voor concurrenten.

SANCTIES

De mededingingsautoriteiten kunnen hoge boetes en gevangenisstraf opleggen voor schending van mededingingswetten, zowel aan bedrijven als aan hun werknemers. Als werknemer kun je daarnaast disciplinaire maatregelen opgelegd krijgen.

EXPORT- EN IMPORTVOORSCHRIFTEN

Sonepar heeft zakelijke relaties met handelspartners over de hele wereld. Wij moeten ons daarom houden aan verschillende regels en voorschriften ten aanzien van export- en importcontroles van producten die wij verkopen aan onze klanten of inkopen bij onze leveranciers.

De producten die Sonepar verkoopt via export naar het buitenland of import uit het land van oorsprong kunnen onderworpen zijn aan handelsbeperkingen.

Handelsbeperkingen kunnen van toepassing zijn op het soort producten, het land van oorsprong van de producten, het land van bestemming van de producten, eindgebruik van de producten of eindgebruiker van de producten.

Het is van het hoogste belang dat alle medewerkers van Sonepar zich houden aan de export- en importregels en de interne voorschriften naleven die van toepassing zijn in het land waar zij de diensten uitvoeren.

SANCTIEBELEID

SANCTIEBELEID

Alle medewerkers moeten zich houden aan de Sonepar Gedragscode en de Nalevingsrichtlijnen. Wanneer je deze overtreedt, kunnen er (afhankelijk van de ernst ervan) disciplinaire maatregelen worden genomen. Sancties bij overtreding van regels variëren van een officiële waarschuwing, betalen van een schadevergoeding, een overplaatsing, een schorsing tot ontslag op staande voet.

De gevolgen kunnen groot zijn en dat komt omdat we binnen Sonepar veel waarde hechten aan integriteit en naleving van gedragsregels.

Door je gezonde verstand te gebruiken en verantwoordelijkheid te nemen, creëren we voor en met elkaar een open, integere organisatie die verantwoord zaken doet.

Voor vragen kun je contact opnemen Mr. Paul Trudel, Group Chief Compliance
Officer: chiefcomplianceofficer@sonepar.com

December 2017

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com

